

令和6年度 上天草市立姫戸中学校 グランドデザイン

小中連携テーマ：5年後10年後の「ひめっ子」の豊かな育ちのために協働して取り組む『チーム姫戸』

上天草市第3期教育振興基本計画「教育理念」
 ふるさとに誇りをもち未来を切り拓く人づくり

- 豊かな心の育成
- 確かな学力の育成
- 健康で安全な生活のできる
- 資質や能力の育成

生きる力

天草教育事務所取組の方向より…ふるさとを愛し、「夢」に向かって「伸びる幸せ」をともに実感する天草の教育

【 学校教育目標 】
夢に向かって自身を成長させ、社会に貢献していく生徒の育成

【 校 訓 】
自主 責任 礼儀

【 学校経営のキーワード 】
 チームワーク ネットワーク フットワーク

本校をとりまく教育的環境

- 豊かな自然と歴史、伝承文化
- 地域人材による学習支援
- 保・小・中連携による交流活動
- ひめっ子すくすく会議（学校運営協議会）
- 地域の見守り隊（交通安全協会姫戸支部）
- 学校支援ボランティアの協力
- 上天草高校や管内県立学校との連携

〈 めざす学校像 〉

- 地域から信頼され、愛される学校
- 活気があり、生徒が切磋琢磨する学校
- 精神的・環境的に心地のよい学校
- 夢に向かって、伸ばす教育のできる学校

〈 めざす生徒像 〉

- 主体的に考え、学び合い、表現する生徒
- 時間や約束が守れ、礼儀正しい生徒
- 心身ともに健康で、粘り強く努力する生徒
- 愛校心、郷土愛に満ちた生徒

〈 身に付けさせたい資質・能力 〉

主体性

- 見通す力
- 探究する力
- 貢献する力

姫中スタンダード「あそびじへ」

〈 めざす教師像 〉

- 向上心を持って研修し、実践力のある教師
- 生徒に寄り添い、可能性を伸ばす教師
- 自覚と誇りをもち、協力し合う教師
- 豊かな感性と人間性、創造性のある教師

〈 R6生徒会テーマ 〉

「 百 花 繚 乱 」

～果敢に行動し
 一人一人の個性を輝かせよう～

〈 学校経営の基本理念 〉

社会が求める人材の育成のために、生徒の可能性を最大限に伸ばし新しい時代に求められる資質・能力を育成する。そのために、ひめっ子すくすく会議（学校運営協議会）をはじめとする地域・保護者の声を生かした「地域とともにある学校づくり」を推進する。また、学校教育目標の達成へ向けて学校評価を充実させることで、上天草市の掲げる教育理念に迫る。

〈 校内研修テーマ 〉

（仮）学びに向かう力を高める
 学習指導の工夫
 ～ICTの効果的な活用と
 振り返りの工夫を通して～

社会に開かれた教育課程の実現	豊かな心の育成	確かな学力の育成	健康な心身の育成
○「ひめっ子すくすく会議（学校運営協議会）」を中心とした地域とともにある学校づくりの推進 ○PTA活動の充実と会員相互の連携・協力 ○地域学校協働活動の積極的推進 ○教科等単元配列表「学びの地図」を活用した地域・保護者との連携 ○保小中連携カリキュラムの実践 ○「ひめっこ研修」の充実 ○授業公開の機会を確保することによる開かれた学校づくりの推進 ○保小中連携、中中連携、中高連携の推進 ○キャリア教育及び進路指導の推進 ○学校だより、ホームページ等を活用した保護者、地域への積極的情報発信	○命、健康、安全を大切にする教育の推進 ○人権尊重の精神を基盤においた学級経営 ○生徒理解を重視し、生徒・保護者との信頼関係による生徒指導 ○特別支援教育の充実 ○心のこもったあいさつ等、礼儀を重んじた礼節の指導 ○「特別の教科 道徳」を中心とした道徳教育の推進及び評価方法の工夫 ○読書活動の充実 ○いじめの未然防止と早期発見、早期解決 ○情報安全指導の徹底 ○愛の123運動+ワンの徹底 ○地域と連携した「つなぐ集会」の充実 ○郷土を愛する心を育てる体験活動の推進	○校内研修の2つ部会（授業づくり部会、基盤づくり部会）の充実 ○「ひめど学習スタイル」の充実 ○「熊本の学び推進プラン」の方針に沿った取組の充実と「熊本の学びアクションプロジェクト」の自校化 ○人権を尊重した授業づくりの3つの場面（自己存在感を高める場、共感的人間関係を育む場、自己選択・決定の場）を意識的に設定した授業づくり ○個に応じた支援の充実 ○タブレットPCの有効活用、家庭学習と連動した基礎的・基本的事項の定着 ○指導力向上及び授業改善のための教科の枠を超えた研修とOJTの推進	○交通安全の徹底が図られた自力通学の推進 ○教育活動全体を通じた体力向上の取組 ○部活動の充実 ○小中合同学校保健委員会の充実（口と歯の健康づくり推進） ○感染症に関する正しい知識と理解及び感染予防対策の徹底 ○う歯治療率の向上と肥満傾向の減少へ向けた取組
			その他の実践事項 ○美しく潤いのある学習環境づくり ○風通しの良い相談しやすい職場づくり ○不祥事防止の徹底 ○働き方改革の推進 ○ワークライフバランスの推進